

Kirjoittajakutsu:

Työn globalisaatio

Sosiologia-lehden teemanumeroon

Tausta

Työelämän tutkimus on keskeisessä asemassa sosiologian tutkimusperinnettä. Viime vuosina työtä on tutkittu sosiologisesti erityisesti niin sanotun jälkimodernin ja postfordistisen ”uuden työn” meta- ja makrotason viitekehyksissä, jotka on liitetty globalisaatioon. Vähemmälle huomiolle on jäänyt se, miten työn globalisaatio tapahtuu paikallistasolla, työn ja arjen käytännöissä. Selvää kuitenkin on, että globalisaation myötä työelämän arki on muuttunut voimakkaasti ja tarve työelämää ja sen muuttuvaa luonnetta koskevalle tutkimustiedolle on kasvanut.

Vaikka keskustelu globalisaatiosta on yhteiskuntatieteissä moninaistunut, miellettiin globalisaatio tyypillisesti pitkään arjesta etäällä oleviksi prosesseiksi, jotka koskettavat muita ja muualla, ei meitä täällä. Teemanumeron lähtökohtana on ajatus *globalisaatiosta*, kansallisvaltioiden sisältä päin tapahtuvasta globalisaatiosta työelämän kontekstissa. Globalisoituvaa yhteiskuntaa järjestyvät moninaisten toimijoiden ja niiden välisten riippuvuuksien sekä rajojen ja niiden ylittämisen kautta. Kyseessä on maailman mittakaavassa tapahtuva uudelleenrakenteistuminen, joka tuottaa uudenlaisia sosiaalis-kulttuurisia toiminnan tapoja, rakenteita ja hierarkioita. Nämä rakentuvat kansainvälisten vaikutteiden ja riippuvuuksien kautta, mutta ne järjestyvät ja vaikuttavat paikallisesti.

Koska ihmisten elämä ja monenlainen toiminta yhteiskunnassa on globalisaatiosta huolimatta yhä väistämättä myös paikallista, on yhteiskuntatieteiden tarkasteltava ja analysoitava transnationaalien prosessien ja käytäntöjen lisäksi myös paikallisen ja arkipäiväisen elämän uudelleenjärjestymistä. Globaali ei yksiselitteisesti hallitse paikallista, vaan kietoutuu siihen, kun se tulkitaan ja otetaan käyttöön työelämän jokapäiväisissä käytännöissä.

Teemanumero

Tavoitteena on, että Sosiologia-lehden *Työn globalisaatio* -teemanumero kattaa koko lehden kolmannen numeron (2012) sisältäen 3–4 tutkimusartikkelia (6000 sanaa) sekä keskustelupuheenvuoroja ja kirja-arvioita. Artikkeleissa voidaan pohtia muun muassa seuraavia kysymyksiä:

- Miten globalisaatioprosessit vaikuttavat työelämän arkeen eli miten työelämästä tulee globalisoitunutta?
- Miten työn käytännöt muuttuvat globalisaation kautta?
- Keitä ovat globalisoituneen työelämän (uudet) toimijat?
- Onko globalisaatio erilaista eri toimialoilla?
- Millaisia eriarvoisuuden muotoja globalisoituvaa työelämään liittyy ja miten nämä muuttavat työelämää?
- Ketä työelämän ja työmarkkinoiden globalisaatio hyödyttää ja millä tavoin?

Teemanumeron artikkelit valitaan abstraktien perusteella. Lähetä enimmillään 250 sanan pituinen abstrakti 15.8.2011 mennessä Lena Näreelle ja mainitse myös onko kirjoituksesi tutkimusartikkeli, katsaus, puheenvuoro vai kirja-arvio. Kuva abstraktissa kirjoituksen aihe, menetelmät ja toteutus. Abstraktien perusteella valitaan teemanumeroon parhaiten sopivat tekstit. Valinta ei kuitenkaan takaa, että teksti tullaan varmasti teemanumerossa julkaisemaan. Artikkelit käyvät läpi vertaisarvioinnin.

Aikataulu

Elokuu 2011	Abstraktit toimittajilla
Elokuu 2011	Toimittajat valitsevat sopivat tekstit
Marraskuu 2011	Pitkät artikkelikäsitelmät kirjoitukset toimittajien kommentoitaviksi
Tammikuu 2012	Artikkelit vertaisarviointiin
Maaliskuu 2012	Artikkeleiden viimeistely
Toukokuu 2012	Valmiit artikkelit
Lokakuu 2012	Teemanumero ilmestyy

Teemanumeron toimittajat

Lena Näre (Centret för forskning om etniska relationer och nationalism, CEREN, SSKH / HY),
Minna Zechner (Sosiaali- ja terveysalan yksikkö, Seinäjoen ammattikorkeakoulu) ja
Sirpa Wrede (Sosiaalietieteiden laitos, Helsingin yliopisto)

Abstraktit lähetetään Lena Näreelle 15.8.2011 mennessä lena.nare@helsinki.fi